

# Coordinateur(trice) du centre régional de ressources Cybersécurité

## POSITION ET LIENS HIERARCHIQUES

**Rattachée au Pôle Expertise** - [Voir les pôles](#)

**Liaison hiérarchique :** N+1 Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Informations ; N+2 Equipe de direction

## DESCRIPTION DE L'EMPLOYEUR

Structure privée à but non lucratif, le Groupement Régional d'Appui au Développement de la e-Santé (GRADEs) Normand 'e-Santé (NeS) est la maîtrise d'ouvrage et l'assistance à maîtrise d'ouvrage régionale en matière de systèmes d'information partagés de santé et de Télémédecine.

NeS est un opérateur clé au service des projets e-santé en Normandie. Dans le cadre de ses missions, il permet la mutualisation de moyens au service de ses adhérents et en tant que maîtrise d'ouvrage de l'Espace Numérique Régional de Santé (ENRS), il porte l'offre de services e-santé à l'échelle de la Normandie.

Le GRADES travaille en collaboration avec l'ARS de Normandie en tant opérateur préférentiel pour l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie régionale e-santé.

Parmi les missions principales de NeS, sont identifiés :

- De mettre en œuvre les stratégies nationale et régionale en matière de e-Santé ;
- De proposer des actions innovantes aux instances régionales et nationales ;
- D'accompagner ses adhérents dans la réalisation de leurs projets (expertise technique, ingénierie financière, contractualisation avec des prestataires externes et suivi de prestations, gestion de projet, déploiement d'infrastructures et de logiciels, conduite du changement).

## DESCRIPTION GENERALE DU POSTE

S'applique au poste de coordinateur(trice) du centre régional de ressources cybersécurité du GCS Normand 'e-Santé (NeS) :

En lien direct et rattaché au Responsable Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI), le/la coordinateur(trice) du centre régional de ressources cybersécurité est chargé(e) de participer aux actions définies dans la feuille de route régionale d'accompagnement cybersécurité et dans le cadre du volet numérique du Ségur en santé.

De ce fait, au sein du Pôle Expertise, il/elle apporte son expertise à la fois pour :

- Sécuriser et participer à la conformité des services numériques portés par le GCS NeS
- Accompagner les acteurs régionaux sur ces mêmes thèmes
- Remplir les missions nationales et régionales confiées par l'ANS et l'ARS

## MISSIONS ET ACTIVITES

### **Accompagner les responsables sécurité des adhérents du GCS NeS dans le diagnostic, la définition, la mise en œuvre et le suivi de la politique de sécurité de leur SI**

- Animation du Collège Régionale des RSSI
  - ✓ Fédère et crée une dynamique de groupement des RSSI
  - ✓ Anime le collège des référents SSI
  - ✓ Anime des ateliers thématiques de promotion de la sécurité auprès de l'ensemble des acteurs (directions, DSI, PS...)
  - ✓ Organise des journées régionales SSI
  - ✓ Conseiller et accompagner les acteurs régionaux dans la mise en œuvre de leur plan d'action SSI
- Participation à la constitution d'une base documentaire régionale
  - ✓ Programmes de sensibilisation en lien avec l'éditeur titulaire de l'offre régionale de sensibilisation
  - ✓ Organisation de webinaires
  - ✓ Actions de formations auprès de l'ensemble des acteurs (directions, DSI, RSSI...), dont des modules mis en œuvre sur la plateforme régionale d'e-learning
- Appui à la gestion des incidents SSI
- Veille technologique et réglementaire

### **Déclinaison régionale du programme CaRE (Cybersécurité accélération et Résilience des Etablissements)**

Pour répondre à l'augmentation de la cybermenace, la puissance publique réagit et mobilise des financements pour rattraper et pérenniser le niveau cyber des établissements avec le programme CaRE (Cybersécurité accélération et Résilience des Etablissements), objectif prioritaire de la feuille de route du numérique en santé.

Le programme, doté de plus de 230M€ sur 2023-2024, se décline en 4 axes et 20 objectifs : Gouvernance et résilience, Ressources et mutualisation, Sensibilisation et Sécurité opérationnelle.

- Définition de la politique générale de sécurité et des politiques spécifiques de cybersécurité
  - ✓ Participe à la définition des objectifs et les besoins liés à la cybersécurité
  - ✓ Contribue à l'organisation et à la politique de sécurité de l'entreprise
  - ✓ Participer à l'administration de la plateforme régionale de sensibilisation, et à la mise en œuvre de la stratégie de sensibilisation et de phishing régionale.
- Analyse des risques
  - ✓ Evalue les risques, les menaces et les conséquences
  - ✓ Etudie les moyens assurant la sécurité et leur bonne utilisation
  - ✓ Etablit le plan de prévention

- Sensibilisation et formation aux enjeux de la cybersécurité
  - ✓ Organiser des évènements d'information et de sensibilisation.
  - ✓ Forme les directions opérationnelles et métiers
  - ✓ Participe à la réalisation de la charte de sécurité de NeS
  - ✓ Assure la promotion de la charte de sécurité informatique auprès de tous les utilisateurs
- Etude des moyens et préconisations
  - ✓ Valide techniquement les outils de sécurité
  - ✓ Définit les moyens et les préconisations conformément aux normes et aux standards de sécurité
- Audit et contrôle
  - ✓ Contrôle et garantit que les équipes appliquent les principes et règles de sécurité du SI
  - ✓ Audite la vulnérabilité de NeS
  - ✓ Déclenche les cellules de crise en cas de sinistre sécurité SI
  - ✓ Veille technologique et prospective
  - ✓ Effectue le suivi des évolutions réglementaires et techniques de son domaine
  - ✓ Veille sur les évolutions nécessaires pour garantir la sécurité logique et physique du SI dans son ensemble.
  - ✓ Met en place les actions définies dans le cadre de la certification HDS de NeS
- Directive européenne NIS 2
  - ✓ La nouvelle version de la directive NIS vise un **haut niveau de sécurité numérique** pour le marché intérieur de l'Union européenne. Elle définit le cadre de la réglementation en matière de sécurité numérique à l'échelle européenne. Ce cadre rentrera en vigueur en 2024 en France, et **s'appliquera à plusieurs milliers d'entités, publiques et privées.**
- Promouvoir les usages des services numériques et référentiels socles (MSS, DMP, INS, PSC...).

## Consolidation et pérennisation des services de NeS

- Suppléer aux absences des collègues au sein d'une même équipe afin de garantir le maintien en conditions opérationnelles et la continuité des services de NeS
- Être force de proposition et de conseil dans le domaine des systèmes d'information de santé
- D'une façon générale contribuer au fonctionnement statutaire de NeS, permettant l'atteinte des objectifs du GRADeS et à la continuité de ses services et prestations
- Contribuer à la production de documents méthodologiques permettant d'améliorer la qualité de service

Ces missions ne sont pas exhaustives et peuvent évoluer en fonction des projets existant et à venir.

## VOTRE PROFIL

De formation initiale : Bac +3 Bac +5 diplômé(e) dans le domaine de la sécurité des systèmes d'information et la protection des données.

Vous disposez idéalement d'une première expérience dans la cybersécurité et/ou les systèmes d'informations de santé et vous avez une connaissance du secteur de la santé ainsi que les structures nationales qui pilotent les SI de santé.

Vous partagez nos valeurs **d'engagement**, de **convivialité**, **d'échange et partage** et vous avez **l'esprit d'équipe**.

Vous souhaitez développer vos compétences dans le domaine en participant à des projets innovants et d'intérêt général, évoluer dans un environnement dynamique, rejoignez-nous !

## CONTRAT/REMUNERATION

- Contrat à Durée Indéterminée
- Statut : Cadre
- Temps de travail : 38h
- Date de prise de fonction : dès que possible
- Rémunération : En fonction du profil et de l'expérience, de 42 à 48 K€ bruts annuels + 10% de primes sur objectifs
- Localisation : Louvigny (Calvados) ou St Martin du Vivier (Seine Maritime)
- Déplacements : Fréquents sur la région Normandie, occasionnels hors-région (**permis B exigé**).

## AVANTAGES

- Congés : 5 semaines de congés payés + 18 jours de RTT par an
- 50 jours de télétravail par an sous conditions d'ancienneté
- Mutuelle et prévoyance avantageuses
- Tickets Restaurant
- Horaires flexibles

## CANDIDATURES

### VOUS PRENEZ LE TEMPS DE POSTULER, NOUS PRENONS LE TEMPS DE VOUS REPENDRE.

Adresser votre candidature par mail à : [recrutement@normand-esante.fr](mailto:recrutement@normand-esante.fr)

*Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique mis en œuvre par NeS destiné à la gestion de votre candidature.*

*Les destinataires des données sont les services habilités de NeS et ses éventuels prestataires (cabinet de recrutement). La durée de conservation de vos données est de 2 ans maximum, à compter du dernier contact.*

*Conformément à la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression aux informations vous concernant.*

*Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez exercer ces droits auprès du service administratif de NeS à l'adresse électronique : [contact@normand-esante.fr](mailto:contact@normand-esante.fr).*

**Contact : Pôle d'Appui RH 02.50.53.7000**